

Werkgeversverklaring

Gegevens werkgever

Naam werkgever :

Adres werkgever :

Postcode en Woonplaats :

KvK nummer :

Gegevens werknemer

Man Vrouw

Naam werknemer :

Adres werknemer :

Postcode en woonplaats :

Geboortedatum :

In dienst sinds : (dag, maand, jaar)

Functie :

Aard van het dienstverband

De werknemer heeft : een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst.

een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot

inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.: (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)

Is er sprake van een proeftijd? ja nee

Zo ja, is de proeftijd verstreken: ja nee

Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja toelichting :

Directeur / aandeelhouder? ja nee

Verklaring voorzetting dienstverband (indien van toepassing)

Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. ja nee

(extra handtekening)

Naam ondertekenaar:

Inkomen

Bedragen exclusief overhevelingstoeslag vermelden

1. Bruto jaarsalaris ¹ € (basissalaris excl. overwerk e.d.)

2. Vakantietoelage ² €

3. Onregelmatigheidstoeslag⁴ €

4. Vaste ³ 13^e maand €

5. Provisie ⁴ €

6. Vaste ³ eindejaarsuitkering €

7. Overwerk ⁴ €

8. €

9. €

10. €

Leningen / Loonbeslag

Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? ja nee

hoofdsom € looptijd: Jaarlast €

Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd? nee

ja, tot € per maand.

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling, overwerk of een onder een andere benaming bij 8,9 of 10 genoemd inkomensbestanddeel: het bedrag over de laatste 12 maanden

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar:

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam : Telefoon:

Getekend te d.d.

Handtekening en firmastempel:

Bijlage behorende bij een werkgeversverklaring

Inventarisatie bestaande voorzieningen

Uiteraard wordt tijdens onze advies gesprekken met uw werknemer besproken dat de financiering betaalbaar is, in goede en in slechte tijden. Inzake de beoordeling van de betaalbaarheid in "slechte tijden" zouden wij graag inzicht krijgen in de binnen uw bedrijf opgezette regelingen voor arbeidsongeschiktheid, overlijden en werkloosheid. Dit zowel voor de betreffende werknemer als zijn nabestaanden.

Graag ontvangen wij de betreffende regelingen dan wel antwoord op onderstaande vragen;

1. Hoe werkt de ziekteverzekering binnen uw organisatie?

Het laatst verdiende loon van werknemers wordt doorbetaald voor:

- 100 % in het eerste jaar & 70 % in het tweede jaar
- 85 % in het eerste jaar & 85 % in het tweede jaar
- 70 % in het eerste jaar & 70 % in het tweede jaar
- Anders, namelijk

.....

2. Als uw werknemer meer verdient dan € 50.853,00 (maximale dagloon SVW 2013) is het meerdere dan verzekerd?

- Ja, 70 % over het totale inkomen
- Ja, 80 % over het totale inkomen
- Nee
- Anders

.....

Indien uw werknemer meer dan 80% arbeidsongeschikt raakt, heeft hij aanspraak op een IVA uitkering. Het salaris wordt dan voor 75 % (van het maximale dagloon) doorbetaald. Indien sprake is van een salaris boven het maximale dagloon, verzorgt de eventueel afgesloten excedent regeling een aanvulling tot 75 % van het laatstverdiende salaris. Indien uw werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt, krijgt hij een uitkering volgens de WGA. Afhankelijk van zijn arbeidsverleden krijgt hij een periode 70% van het laatst verdiende loon en daarna een loonaanvullingsuitkering. De loonaanvullings-uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

De vragen hierbij zijn:

3. Op welke, door u getroffen voorzieningen (verzekeringen) kan uw werknemer aanspraak maken indien hij/zij (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geraakt?

- Wia Hiaatverzekering
- Excedent verzekering
- Anders, namelijk

.....

4. Is de aanspraak op deze voorzieningen afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid?

- Ja
- Nee
- Anders, namelijk

.....

5. Is de aanspraak op deze voorziening afhankelijk van het wel of niet benutten van de restverdiencapaciteit?

- Ja
- Nee
- Anders, namelijk

.....

6. Heeft uw werknemer de mogelijkheid om op vrijwillige basis aanvullende dekkingen af te sluiten? Zo ja, welke?

- WGA Hiaatverzekering
- Excedent verzekering
- Anders, namelijk

.....

Getekend te

d.d. Naam

ondertekenaar:

Telefoonnummer

.....

.....

handtekening & firmastempel

.....